

**PARECER Nº 55/2019**

**REDAÇÃO FINAL DO PROJETO DE LEI Nº 08/2019**

**COMISSÃO DE LEGISLAÇÃO E JUSTIÇA E DE REDAÇÃO**

**RELATOR: VEREADOR FÁBIO VALADARES**

### **RELATÓRIO**

De autoria do Prefeito, o projeto de lei em epígrafe, que dispõe sobre a “alteração da Lei nº 1.104, de 30 de dezembro de 2005, que ‘Institui o Plano de Cargos, Carreira e Vencimento do quadro do Magistério do Município de Arinos/MG e dá outras providências’”, foi alterado com a Mensagem Modificativa.

Vem agora o projeto a esta Comissão, a fim de que, segundo a técnica legislativa, seja dada à matéria a forma adequada, nos termos do § 1º do art. 227 do novo Regimento Interno.

Em síntese, o relatório.

### **FUNDAMENTAÇÃO**

O texto da proposição em exame contém diversos vícios de técnica legislativa. Diante disso, foram feitas as seguintes adequações:

Inicialmente, cumpre destacar que o presente projeto, tanto na ementa como nos artigos 6º e 7º, menciona alterações nos anexos das Leis nº 1.242, de 2009; nº 1.263, de 2009; e nº 1.507, de 2017. Ocorre, no entanto, que as referidas leis apenas alteraram os anexos da Lei nº 1.104, de 2005. Assim, os anexos a serem alterados pelo projeto em questão são os da Lei nº 1.104, de 2005, e não os daquelas leis. Quando se fizer a compilação ou consolidação da legislação municipal, todas aquelas leis alteradoras estarão inseridas no corpo da Lei nº 1.104, de 2005, que é norma originária.

Diante disso, para se adequar a redação da ementa às regras da técnica legislativa, propomos a seguinte redação:

*“altera a Lei nº 1.104, de 30 de dezembro de 2005, que ‘Institui o Plano de Cargos, Carreira e Vencimento do quadro do Magistério do Município de Arinos/MG e dá outras providências’”.*

O artigo 1º foi alterado para torná-lo mais conciso e objetivo, corrigindo-se também a numeração dos artigos que integrarão o Capítulo V do Título III da Lei nº 1.104, de 2005, uma vez que o projeto repete a numeração de artigos que já existem nesta Lei. Desse modo, fizemos a seguinte numeração: Art. 36-A, Art. 36-B e Art.36-C, como determina a técnica legislativa. Ademais, o §2º do referido artigo 36-C foi renumerado para §2º, tendo em vista que este dispositivo só contém dois parágrafos.

O artigo 2º do projeto acrescenta à Lei nº 1.104, de 2005, dispositivo ( artigo 41) com redação idêntica a já existente no artigo 37 desta Lei. Por tal motivo, aquele dispositivo ora acrescido foi suprimido. Ainda em relação ao artigo 2º, foi feita a correta numeração do artigo que integrará o Título IV da Lei nº 1.104, de 2005, qual seja: artigo 37-A. A redação do parágrafo único desse artigo 37-A também sofreu alteração, tendo em vista que a expressão “*serão definidos*” estava repetida equivocadamente. Assim, esse dispositivo passou a ter a seguinte redação:

*“Parágrafo Único. Os critérios de avaliação de desempenho que constam no plano de carreira e remuneração serão definidos por meio de portaria expedida pela instituição gestora do sistema nas unidades de ensino”.*

O artigo 5º projeto diz alterar o artigo 10 da Lei nº 1.104, de 2005. Ocorre que esse artigo contém parágrafo único. Assim, o correto é mencionar que “*altera o caput do artigo 10*”.

Em razão dos motivos acima expostos, foram suprimidas, no projeto, as referências às alterações dos anexos das Leis nº 1.242, de 2009; nº 1.263, de 2009; e nº 1.507, de 2017, contidas nos artigos 6º e 7º desta Lei. Desse modo, redigimos um dispositivo com a seguinte redação:

*“Art. 4º. Os Anexos I, II, III, IV, V e VI da Lei nº 1.104, de 2005, passam a vigorar na forma da redação dada pelos Anexos I, II, III, IV, V e VI desta Lei”.*

Registre-se, ainda, que, ao alterar o Anexo II da Lei nº 1.104,2005, o projeto nada disse a respeito das atribuições dos cargos de Coordenador de Creche e de Inspetor Escolar, os quais também fazem parte desse anexo. Tendo em vista que não houve alterações destes cargos, inserimos, no projeto, um dispositivo para deixar expresso que as atribuições dos referidos cargos ficam inalteradas.

Por fim, a Mensagem Modificativa que foi aprovada faz alteração no Anexo V do projeto ( Tabela de Vencimentos de Cargos em Comissão) e acrescenta o Anexo VIII à Lei nº 1.104, de 2005. Diante disso, foram feitas as respectivas alterações no projeto em exame.

### **CONCLUSÃO**

Assim sendo, opinamos por se dar à proposição a redação final a seguir redigida, que está de acordo com o aprovado.

Sala das Comissões, 25 de junho de 2019.

***Vereador FÁBIO VALADARES***  
***Relator***

## PROJETO DE LEI Nº 08 DE 21 DE FEVEREIRO DE 2019

Altera a Lei nº 1.104, de 30 de dezembro de 2005, que “Institui o Plano de Cargos, Carreira e Vencimento do quadro do Magistério do Município de Arinos/MG e dá outras providências”.

**O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE ARINOS (MG)**, no uso da atribuição que lhe confere o artigo 85, inciso IV, da Lei Orgânica, faz saber que a Câmara Municipal de Arinos decreta e ele, em seu nome, sanciona e promulga a seguinte lei:

**Art. 1º.** O Título III (Do Sistema de Remuneração) da Lei nº 1.104, de 30 de dezembro de 2005, passa a vigorar acrescido do seguinte Capítulo V:

### **“CAPÍTULO V DA JORNADA DE TRABALHO**

*Art. 36-A. A composição da jornada de trabalho para o professor em efetivo exercício da docência (efetivo ou temporário) obedecerá ao estabelecido pela Lei 11.738/2008 e Parecer CNE / CEB Nº 18/2012, observar-se-á o limite máximo de 2/3 (dois terços) da carga horária para o desempenho das atividades de interação com os educandos (alunos) aplicando o anexo I da referida lei.*

*Art.36-B. A jornada de trabalho do profissional da educação básica pública será:*

*I – de 24 horas semanais para professores do(s) níveis I e II;*

*II – de 25 horas semanais para supervisor pedagógico;*

*III – de 40 horas semanais para orientador educacional e bibliotecário, ou carga horária menor por solicitação do servidor, desde que não atrapalhe o andamento da instituição e dependendo de autorização prévia do chefe imediato e do Prefeito;*

*IV – de 30 horas semanais para psicólogo;*

*V – de 40 horas semanais para diretor, coordenador e Inspetor Escolar;*

*VI – excepcionalmente de até 40 horas para os professores dos níveis I e II, para atender necessidades do sistema, através de convocação da Secretaria de Educação.*

*§ 1º. As horas trabalhadas além do contrato serão pagas como extensão de carga horária para professor nível II de forma proporcional à sua remuneração.*

*§ 2º. Poderá ser concedido adicional de dedicação exclusiva aos convocados para regime de 40 horas semanais, mediante necessidade da Secretaria de Educação e ou / disponibilidade de recursos financeiros.*

*Art. 36 - C. A extensão da carga horária semanal do professor de Educação Básica efetivo, regente de aulas, poderá ser acrescida até dezesseis horas aula, para ministrar componente curricular para o qual seja habilitado na escola onde está em exercício, devendo todo o processo ser registrado em ata.*

*§ 1º. A extensão de carga horária para professores efetivo, no ano letivo, será:*

*I – obrigatória, no caso de professor com jornada semanal inferior a vinte e quatro horas, até esse limite, desde que:*

*a) as aulas destinadas ao atendimento de demanda da escola sejam em cargo vago e no mesmo conteúdo da titulação do cargo do professor; e*

*b) o professor seja habilitado no conteúdo do cargo de que é titular.*

*II – opcional, quando se tratar de:*

*a) aulas destinadas ao atendimento de demanda da escola, em conteúdo diferente da titulação do cargo do professor, na mesma área de conhecimento;*

*III – permitida, em caráter excepcional, ao professor não habilitado no componente curricular das aulas disponíveis para extensão, desde que:*

*a) não haja professor habilitado para assumir as aulas;*

*§2º. O servidor ocupante de cargo de professor somente poderá assumir extensão de carga horária se, no total, o número de aulas semanais não exceder a 30 (trinta horas)”. (NR)*

**Art. 2º.** O Título IV (das Disposições finais) da Lei nº 1.104, de 2005, passa a vigorar acrescido do seguinte artigo 37-A:

*“Art. 37-A. Todo profissional convocado para regime suplementar deverá (ser avaliado ao final de cada exercício letivo, para que continue a fazer jus à convocação; ter sua suplementação renovada; cumprir interstício de no mínimo 70 % na avaliação de desempenho para poder ser novamente convocado).*

*Parágrafo Único. Os critérios de avaliação de desempenho que constam no plano de carreira e remuneração serão definidos por meio de portaria expedida pela instituição gestora do sistema nas unidades de ensino”. (NR)*

**Art.3º.** O § 2º do art. 8º e o *caput* do art. 10 da Lei nº 1.104, de 2005, passam a vigorar com a seguinte redação:

*“Art. 8º.....  
.....*

*§ 2º: A tipologia da escola é definida de acordo com o número de alunos sendo o mínimo de 60 (sessenta) conforme consta do anexo V desta Lei”.( NR)*

*“Art.10. A Escola com até 59 (cinquenta e nove) alunos terá Coordenador Escolar, nomeado por Decreto do Prefeito Municipal”. (NR)*

**Art. 4º.** Os Anexos I, II, III, IV, V e VI da Lei nº 1.104, de 2005, passam a vigorar na forma da redação dada pelos Anexos I, II, III, IV, V e VI desta Lei.

**Art. 5º.** As atribuições do Coordenador de Creche e Inspetor Escolar, constantes do Anexo II da Lei nº 1.104, de 2005, ficam inalteradas.

**Art. 6º.** A Lei nº 1.104, de 2005, passa a vigorar acrescida do Anexo VIII.

**Art. 7º.** As despesas decorrentes desta Lei correrão por conta de dotações orçamentárias próprias.

**Art. 8º.** Esta Lei entrará em vigor na data da sua publicação.

Prefeitura Municipal de Arinos-MG, 25 de junho de 2019.

Carlos Alberto Recch Filho  
**Prefeito Municipal**

ANEXO I A QUE SE REFERE O ART. 4º DA LEI Nº .....,DE.....DE 2019

**“ANEXO I DA LEI Nº 1.104, DE 30 DE DEZEMBRO DE 2005**

**DESCRIÇÃO E ESPECIFICAÇÃO DOS CARGOS EFETIVOS**

<b>DENOMINAÇÃO: PROFESSOR I</b>
---------------------------------

**QUALIFICAÇÃO MÍNIMA PARA PROVIMENTO**

Curso Superior com licenciatura plena em Pedagogia (Anos Iniciais)  
Curso Normal Superior

**JORNADA DE TRABALHO**

24 (vinte e quatro) horas semanais

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

- Ministrar aula a nível de 1ª ao 5º ano do ensino fundamental;
- Promover a educação infantil, primeira etapa de educação básica, tendo como finalidade o desenvolvimento integral da criança até 6 anos de idade, em seus aspectos físico, psicológico, intelectual e social, complementando a ação da família e da comunidade;
- Elaborar programas, planos de trabalhos, de controle e avaliação do rendimento escolar, de recuperação de alunos, de auto aperfeiçoamento, pesquisa educacional e cooperação no âmbito da escola, para aprimoramento do processo ensino-aprendizagem e participação ativa na vida comunitária da escola;
- Elaborar plano de aula;
- Cuidar, preparar e selecionar material didático-pedagógico;
- Escrever livros de classes e boletins;
- Ajudar na execução de programas de caráter cívico e cultural, visando integrar a escola à comunidade;
- Zelar pelo material didático-pedagógico à sua disposição;
- Observar e cumprir as normas de higiene e segurança do trabalho;
- Executar outras tarefas correlatas, a critério do superior imediato.

<b>DENOMINAÇÃO: PROFESSOR II</b>
----------------------------------

**QUALIFICAÇÃO MÍNIMA PARA PROVIMENTO**

Curso Superior com licenciatura plena na disciplina a ser lecionada.

**JORNADA DE TRABALHO**

24 (vinte e quatro) horas semanais



## **ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

- Ministrar aula a nível de 6º ao 9º ano do Ensino Fundamental;
- Levar ao educando a compreensão do ambiente natural e social, do sistema político, da tecnologia, das artes e dos valores que se fundamenta a sociedade;
- Promover o ensino de 6º ao 9º ano do Ensino Fundamental, tendo como finalidade o desenvolvimento integral do educando e o seu preparo para o exercício da cidadania;
- Elaborar programas, planos de trabalhos, de controle e avaliação do rendimento escolar, de recuperação de alunos, de auto aperfeiçoamento, pesquisa educacional e cooperação no âmbito da escola, para aprimoramento do processo ensino-aprendizagem e participação ativa na vida comunitária da escola;
- Cuidar, preparar e selecionar material didático – pedagógico;
- Escrever livros de classes e boletins;
- Ajudar na execução de programas de caráter cívico e cultural, visando integrar a escola à comunidade;
- Zelar pelo material didático-pedagógico à sua disposição;
- Participar do plano de desenvolvimento da escola e projetos pedagógicos;
- Observar e cumprir as normas de higiene e segurança do trabalho;
- Executar outras tarefas correlatas, a critério do superior imediato;

<b>DENOMINAÇÃO: SUPERVISOR PEDAGÓGICO</b>
---

## **QUALIFICAÇÃO MÍNIMA PARA PROVIMENTO**

Curso Superior em Pedagogia e especialização em Supervisão Pedagógica; ou  
Toda Licenciatura com especialização em Supervisão Pedagógica.

## **JORNADA DE TRABALHO**

25 (vinte e cinco) horas semanais

## **ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

- Efetuar supervisão pedagógica;
- Executar a política educacional;
- Propor e supervisionar os cursos de atualização para os professores municipais;
- Elaborar estudos e propor a introdução de novas técnicas de aprendizagem e implantação de novos programas de ensino;
- Supervisionar programas de assistência aos alunos: saúde, higiene e merenda escolar;
- Observar e cumprir as normas de higiene e segurança do trabalho;
- Executar outras tarefas correlatas a critério do superior imediato.

<b>DENOMINAÇÃO: ORIENTADOR EDUCACIONAL</b>
--

## **QUALIFICAÇÃO MÍNIMA PARA PROVIMENTO**

Curso Superior em Pedagogia e especialização em Orientação Educacional; ou  
Toda Licenciatura com especialização em Orientação Educacional.

**JORNADA DE TRABALHO**

Máximo de 40 (quarenta) horas semanais

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

- Desempenhar atividades de orientação educacional, integrado com os demais especialistas da escola;
- Propor e orientar as pesquisas psicopedagógicas;
- Fazer o acompanhamento diário do processo didático-pedagógico desenvolvido no âmbito escolar através de entrevistas, aconselhamentos e encaminhamentos, quando necessários a outros profissionais, no âmbito do sistema educacional e da escola;
- Observar e cumprir as normas de higiene e segurança do trabalho;
- Executar outras tarefas correlatas a critério do superior imediato.

<b><u>DENOMINAÇÃO: BIBLIOTECÁRIO</u></b>
--

**QUALIFICAÇÃO MÍNIMA PARA PROVIMENTO**

Curso Superior em Biblioteconomia;

**JORNADA DE TRABALHO**

40 (quarenta) horas diárias

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

Manter sob controle os livros e documentos da Biblioteca Pública Municipal; Classificar e arquivar expedientes administrativos; Zelar pelo material didático à sua disposição; Atender os leitores, orientando-os no manuseio dos fichários e localização de livros e publicações, para auxiliá-los em suas consultas; efetuar o registro dos livros retirados por empréstimo, anotando seus títulos, autores, códigos de referência, identidade do usuário, data prevista para entrega e outros dados de importância, para garantir a futura devolução dos mesmos e obter dados para levantamentos estatísticos; controlar a entrega dos livros cuja data de devolução esteja vencida, preenchendo formulários apropriados, remetendo-os pelo correio a seus usuários ou de outro modo, para possibilitar a recuperação dos volumes não devolvidos; repor nas estantes, os livros utilizados pelos usuários, posicionando-os nas prateleiras de acordo com o sistema de possibilitar novas consultas e registros; manter atualizados os fichários catalográficos da biblioteca, completando-os e ordenando suas fichas de consulta, para assegurar a pronta localização dos livros e publicações; datilografar fichas e etiquetas; limpar os livros ou supervisionar a limpeza dos mesmos; carimbar e conferir documentos; ter controle de quantidade e responsabilidade com os materiais existentes no local de trabalho; conhecimento em computação; observar e cumprir as normas de higiene e segurança do trabalho; executar outras tarefas correlatas.

<b>DENOMINAÇÃO: PSICÓLOGO</b>
-------------------------------

**QUALIFICAÇÃO MÍNIMA PARA PROVIMENTO**

Curso Superior em Psicologia.

**JORNADA DE TRABALHO**

30 (trinta) horas semanais

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

- Avaliar, diagnosticar e elaborar plano de trabalho a ser desenvolvido com os alunos que apresentem dificuldades de aprendizagem, orientando os professores;
- Fazer reuniões periódicas com pais e alunos, visando informa-los sobre o seu andamento escolar;
- Observar e cumprir as normas de higiene e segurança do trabalho;
- Executar outras tarefas correlatas, a critério do superior imediato.

<b>DENOMINAÇÃO: AUXILIAR DE SECRETARIA</b>
--

**QUALIFICAÇÃO MÍNIMA PARA PROVIMENTO**

Ensino Médio Completo

**JORNADA DE TRABALHO**

6 (seis) horas diárias

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

- Responsabilizar pela escrituração escolar;
- Observar e cumprir as normas de higiene e segurança do trabalho;
- Executar outras tarefas correlatas a critério do superior imediato;

<b>DENOMINAÇÃO: SERVENTE ESCOLAR</b>
--------------------------------------

**QUALIFICAÇÃO MÍNIMA PARA PROVIMENTO**

5º ano do Ensino Fundamental

**JORNADA DE TRABALHO**

6 (seis) horas diárias

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

- Efetuar serviços de limpeza nas escolas municipais;
- Preparar a merenda escolar para os alunos da Rede Oficial de Ensino;
- Observar e cumprir as normas de higiene e segurança do trabalho;
- Executar outras tarefas correlatas a critério do superior imediato.” ( NR)

ANEXO II A QUE SE REFERE O ART. 4º DA LEI Nº....., DE..... DE 2019

**“ANEXO II DA LEI Nº 1.104, DE 30 DE DEZEMBRO DE 2005**

**DESCRIÇÃO E ESPECIFICAÇÃO DOS CARGOS COMISSIONADOS**

**DENOMINAÇÃO: COORDENADOR ESCOLAR**

**QUALIFICAÇÃO MÍNIMA PARA PROVIMENTO**

- Licenciatura Plena em Pedagogia ou Curso Superior de Licenciatura Plena na área de Educação e/ou magistério de nível médio;
- Experiência de 2 (dois) anos na área de educação;

**JORNADA DE TRABALHO**

08 (oito) horas diárias

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

- Administrar as escolas com menos de 60(sessenta) alunos e seus recursos humanos, materiais e financeiros, em consonância com o Órgão Municipal de Educação;

**DENOMINAÇÃO: DIRETOR ESCOLAR I**

**QUALIFICAÇÃO MÍNIMA PARA PROVIMENTO**

- Licenciatura Plena em Pedagogia ou Curso Superior de Licenciatura Plena na área de Educação;
- Experiência de 2 (dois) anos na área de educação;

**JORNADA DE TRABALHO**

08 (oito) horas diárias

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

-Administrar escolas que ministrem Educação Infantil e primeiras quatro séries (1º ao 5º ano) do Ensino Fundamental, obedecidas as tipologias e normas da presente Lei, e seus recursos humanos, materiais e financeiros e em consonância com o Órgão Municipal de Educação;

**DENOMINAÇÃO: DIRETOR ESCOLAR II**

**QUALIFICAÇÃO MÍNIMA PARA PROVIMENTO**

- Licenciatura Plena em Pedagogia ou Curso Superior de Licenciatura Plena na área de Educação;
- Experiência de 2 (dois) anos na área de educação;

**JORNADA DE TRABALHO**

08 (oito) horas diárias

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

-Administrar escolas que ministrem Educação em todas as séries (1º ao 9º ano) do Ensino Fundamental, obedecidas as tipologias e normas da presente Lei, e seus recursos humanos, materiais e financeiros e em consonância com o Órgão Municipal de Educação;

<b>DENOMINAÇÃO: VICE DIRETOR ESCOLAR I</b>
--

**QUALIFICAÇÃO MÍNIMA PARA PROVIMENTO**

- Curso superior na área de educação e/ou Magistério Nível Médio;
- Experiência de 2 (dois) anos na área de educação;

**JORNADA DE TRABALHO**

08 (oito) horas diárias

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

-Assessorar o Diretor I na administração de escolas que ministrem Educação Infantil e primeiras quatro séries (1º ao 5º ano ) do Ensino Fundamental, obedecidas as tipologias e normas da presente Lei, e seus recursos humanos, materiais e financeiros e em consonância com o Órgão Municipal de Educação; no tocante à pesquisa, o planejamento, o controle, coordenação e comando da escola e avaliação do processo educacional e responsabilizar-se pela escola na ausência do Diretor I;

<b>DENOMINAÇÃO: VICE DIRETOR ESCOLAR II</b>
---

**QUALIFICAÇÃO MÍNIMA PARA PROVIMENTO**

- Licenciatura Plena em Pedagogia ou Curso Superior de Licenciatura Plena na área de Educação;
- Experiência de 2 (dois) anos na área de educação;

**JORNADA DE TRABALHO**

08 (oito) horas diárias

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

-Assessorar o Diretor Escolar II na administração de escolas que ministrem Educação em todas as séries (1º ao 9º ano) do Ensino Fundamental, obedecidas as tipologias e normas da presente Lei, e seus recursos humanos, materiais e financeiros e em consonância com o Órgão Municipal de Educação no tocante à pesquisa, o planejamento, o controle, coordenação e comando da escola e avaliação do processo educacional e responsabilizar-se pela escola na ausência do Diretor II;

.....” ( NR)

ANEXO III A QUE SE REFERE O ART. 4º DA LEI Nº .....,DE.....DE 2019

**“ANEXO III DA LEI Nº 1.104, DE 30 DE DEZEMBRO DE 2005**

**QUADRO GERAL DE PESSOAL EFETIVO**

<b>CARGOS</b>	<b>Nº DE VAGAS</b>	<b>Vencimento Inicial (Nível-Grau/Letra)</b>	<b>PADRÃO</b>
<b>Professor PI</b>	<b>110</b>	<b>II – A</b>	
<b>Professor PII</b>	<b>34</b>	<b>III- A</b>	
<b>Supervisor Pedagógico</b>	<b>06</b>	<b>IV- A</b>	
<b>Orientador Educacional</b>	<b>06</b>	<b>VII- A</b>	
<b>Psicólogo</b>	<b>01</b>	<b>VI- A</b>	
<b>Bibliotecário</b>	<b>01</b>	<b>V- A</b>	
<b>Auxiliar de Secretaria</b>	<b>15</b>	<b>II- A</b>	
<b>Servente Escolar</b>	<b>55</b>	<b>I- A</b>	
<b>TOTAL DE VAGAS</b>	<b>228</b>		

(NR)

ANEXO IV A QUE SE REFERE O ART. 4º DA LEI Nº .....,DE.....DE 2019

**“ANEXO IV DA LEI Nº 1.104, DE 30 DE DEZEMBRO DE 2005**

**TABELA DE VENCIMENTOS DE CARGOS EFETIVOS DO MAGISTÉRIO**

Nível	GRAU/LETRA - RAZÃO = 3% (TRÊS POR CENTO)											
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
I												
II	1.534,64	1.580,68	1.628,10	1.676,95	1.727,26	1.779,07	1.832,45	1.887,42	1.944,04	2.002,36	2.062,43	2.124,31
III (*)	14,21	14,63	15,07	15,53	15,99	16,47	16,97	17,48	18,00	18,54	19,10	19,67
IV	1.598,59	1.646,55	1.695,94	1.746,82	1.799,22	1.853,20	1.908,80	1.966,06	2.025,04	2.085,79	2.148,37	2.212,82
V	2.557,74	2.634,47	2.713,51	2.794,91	2.878,76	2.965,12	3.054,08	3.145,70	3.240,07	3.337,27	3.437,39	3.540,51
VI	2.562,20											
VII	2.557,74	2.634,47	2.713,51	2.794,91	2.878,76	2.965,12	3.054,08	3.145,70	3.240,07	3.337,27	3.437,39	3.540,51

\*Valor da hora aula

” ( NR)



**ALTERA ANEXO V A QUE SE REFERE O ART. 4º DA LEI Nº ....., DE....., DE 2019**

**“ ANEXO V DA LEI MUNICIPAL Nº 1.104, DE 30 DE DEZEMBRO DE 2005**

**TABELA DE VENCIMENTOS DE CARGOS EM COMISSÃO**

<b>CARGO</b>	<b>TIPO</b>	<b>Nº DE ALUNOS DA ESCOLA *</b>	<b>Nº DE VAGAS</b>	<b>SÍMBOLO</b>	<b>VENCIMENTO</b>
Diretor Escolar I	A	60 A 120	03	DI-1	R\$ 2.367,90
	B	121 A 180		DI-2	R\$ 2.415,27
	C	181 A 240		DI-3	R\$ 2.463,56
	D	241 A 300		DI-4	R\$ 2.512,85
	E	+ DE 300		DI-5	R\$ 2.563,10
Diretor Escolar II	A	60 A 120	06**	DII-1	R\$ 2.821,71
	B	121 A 180		DII-2	R\$ 2.878,15
	C	181 A 240		DII-3	R\$ 2.935,72
	D	241 A 300		DII-4	R\$ 2.994,44
	E	+ DE 300		DII-5	R\$ 3.054,32
Vice-Diretor Escolar I			03	VI	R\$ 2.367,90
Vice-Diretor Escolar II			05**	VII	R\$ 2.415,27
Inspetor Escolar			01	IEI	R\$ 2.463,56
Coordenador de Creche			06**	CCI	R\$ 2.512,85
Coordenador Escolar			02	CEI	R\$ 2.563,10
<b>Total de Vagas</b>			<b>26</b>		

\* Alteração dos números de alunos das escolas (Lei Nº 1.263/2009)

\*\* Alteração do número de vagas dos cargos em comissão (Lei Nº 1.263/2009)

\*\*\* Alteração dos vencimentos (Lei 1.507/2017)

ANEXO VI A QUE SE REFERE O ART. 4º DA LEI Nº ....., DE.....DE 2009

**“ANEXO VI DA LEI Nº 1.104, DE 30 DE DEZEMBRO DE 2005**

**QUADRO GERAL DE CARGOS E VAGAS**

CARGOS	VAGAS		FORMA DE PROVIMENTO
	EFETIVOS	COMISSIONADOS	
Professor PI	112		Concurso Público
Professor PII	34		Concurso Público
Supervisor Pedagógico	06		Concurso Público
Orientador Educacional	06		Concurso Público
Psicólogo	01		Concurso Público
Bibliotecário	01		Concurso Público
Auxiliar de Secretaria	15		Concurso Público
Servente Escolar	69		Concurso Público
Diretor Escolar I		03	Livre Nomeação e Exoneração
Diretor Escolar II		06	Livre Nomeação e Exoneração
Vice Diretor Escolar I		03	Livre Nomeação e Exoneração
Vice Diretor Escolar II		05	Livre Nomeação e Exoneração
Coordenador de Creche		06	Livre Nomeação e Exoneração
Coordenador Escolar		02	Livre Nomeação e Exoneração
Inspetor Escolar		01	Livre Nomeação e Exoneração
Total Geral de Vagas	270		

ANEXO VIII A QUE SE REFERE O ART. 6º DA LEI Nº....., DE.....DE 2009

**“ANEXO VIII DA LEI Nº 1.104, DE 30 DE DEZEMBRO DE 2005**

**COMPOSIÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO**

De acordo com o Parecer CNE / CEB nº 18/2012 a composição da jornada de trabalho, observar-se-á o limite máximo de 2/3 (dois terços) da carga horária para o desempenho das atividades de interação com os educandos (professor) aplicando a seguinte tabela:

<b>DURAÇÃO TOTAL DA JORNADA</b>	<b>INTERAÇÃO COM ESTUDANTES</b>	<b>ATIVIDADES EXTRACLASSES</b>
40	26,66 (*)	13,33
39	26,00	13,00
38	25,33	12,66
37	24,66	12,33
36	24,00	12,00
35	23,33	11,66
34	22,66	11,33
33	22,00	11,00
32	21,33	10,66
31	20,66	10,33
30	20,00	10,00
29	19,33	9,66
28	18,66	9,33
27	18,00	9,00
26	17,33	8,66
25	16,66	8,33
24	16,00	8,00
23	15,33	7,66
22	14,66	7,33
21	14,00	7,00
20	13,33	6,66
19	12,66	6,33
18	12,00	6,00
17	11,33	5,66
16	10,66	5,33
15	10,00	5,00
14	9,33	4,66
13	8,66	4,33

12	8,00	4,00
11	7,33	3,66
10	6,66	3,33
09	6	3
08	5,32	2,66
07	4,66	2,33
06	4,00	2
05	3,32	1,66
04	2,66	1,33
03	2,00	1,00

(\*) Observa-se que são **26,66 unidades**, de acordo com a duração definida pelo sistema ou rede de ensino (60 minutos, 50 minutos, 45 minutos ou qualquer outra que o sistema ou rede tenha decidido).